© NextMedia

Tusen och en möjlighet som bemanningssjuksköterska

Sjuksköterskeyrket bjuder på stor variation och många möjligheter till utveckling. Linda Truedsson tog steget att bli bemanningssjuksköterska. Hon gjorde det för chansen att kunna råda över sin egen tid, för lönen och alla nya möjligheter.

Dagligen möter vårdsektorn utmaningar som ibland kan tyckas omöjliga att anta. Behovet av personal är stort och höga krav ställs på medarbetarna från både politiskt håll och från allmänheten. Köerna ska kortas och vården ska bli billigare samtidigt som den ska bli bättre. Svaret på många av dessa utmaningar, åtminstone om man frågar personalen på bemanningsföretaget Dedicare, är vårdbemanning.

Linda Truedsson är en av de sjuksköterskor som är anslutna till Dedicare och hennes resa mot sjuksköterskeyrket började redan i unga år.

– Jag har velat söka mig till vårdbranschen ända sedan högstadiet. Tack vare en klarsynt yrkesvägledare fick jag under gymnasiet chansen att tillbringa en dag i en läkares sällskap, men då jag under dagens sista timme i stället fick gå sida vid sida med en sjuksköterska insåg jag att läkare inte var något för mig. Jag ville arbeta nära patienterna, inte gå på möten och knappa på tangentbord.

Sökte sig till Norge

Linda berättar att hon började arbeta inom bemanningsbranschen för drygt ett och ett halvt år sedan, fast då hos ett annat bemanningsföretag.

Agneta Delin (t.v.) är en av Dedicares konsultchefer och Linda Truedssons personliga konsult.
Foto: Johan Marklund

– Jag ville prova på att arbeta i Norge, som har ett väldigt annorlunda klimat inom vårdbranschen än vi är vana vid här i Sverige. Enklaste sättet att göra det på är att gå via bemanningsföretag. Då man vill arbeta som sjuksköterska i Norge behöver man ansöka om en norsk sjuksköterskelegitimation, något jag skötte på egen hand. Hade jag vid det laget varit ansluten till Dedicare hade de bistått mig med det.

Det dröjde bara några månader innan Linda började se sig om efter ett alternativ till sin arbetsgivare och blicken föll snabbt på Dedicare. Såväl villkor som lön var bättre och när hon väl hade tagit kontakt för att anmäla sitt intresse gick processen fort. Hon fortsatte arbeta i Norge tills alldeles nyligen och har många erfarenheter med sig i resväskan hem.

– Jag jobbade tre veckor av fyra i Norge och spenderade den återstående hemma i Sverige. Kontakten med företaget var alltid enkel och smidig. Hos Dedicare blir man tilldelad en personlig konsultchef som alltid finns till hands för att stötta och vägleda mot nya möjligheter. Oftast sköts kontakten via mejl eller telefon, vilket passar mig bra.

En uppsjö av nya möjligheter

Linda Truedsson trivs med att arbeta som bemanningssjuksköterska. Inte nog med att hon får råda över sin egen tid och får betydligt bättre lön än som anställd på vårdinrättningar, utan hennes arbetsmarknad breddas betydligt. Alternativen är många.

– Att arbeta inom bemanning är lite som att vara egen företagare men man slipper sköta sina papper och man får hela tiden tips om jobb – man måste vara beredd att ta för sig lite. Från en dag till en annan kan man vara på två helt skilda avdelningar, så möjligheterna att utvecklas och bredda sig är verkligen fantastiska, i synnerhet om man jämför med fast anställning.

Inom Dedicare är det just möjligheterna man vill ta vara på. Företaget håller ögonen på utbildningar som anordnas av olika vårdinrättningar för att kunna tipsa sina medarbetare och man uppmuntrar ständigt sjuksköterskorna att prova nya områden. För Linda Truedsson är det spännande att prova på så många olika inriktningar.

– Hematologiavdelningen på Karolinska var min första praktikplats och jag fastnade verkligen för att arbeta i en så oerhört dynamisk miljö. Man utvecklades varje dag och i mitt arbete som bemanningssjuksköterska upplever jag samma sak.

En flexibel bransch

Vårdbemanningsbranschen anklagas ibland felaktigt för att öka vårdkostnaderna, men i själva verket utgör branschen ett komplement till traditionella vårdmodeller, då bemanningspersonal kan hyras in för såväl enstaka pass som långa perioder.

– Behovet av arbetskraft skiftar väldigt mycket inom vården och i stället för att ha ett halvdussin sjuksköterskor på standby kan man med hjälp av bemanningsföretag fylla behovet när belastningen är hög.

Beroende på hur marknaden utvecklas framöver kan Linda tänka sig att arbeta som bemanningssjuksköterska i många år. Hon värdesätter chansen att få leva på sina egna villkor.

– Mitt jobb styr inte mig utan jag styr mitt jobb. Det innebär bland annat att jag kan studera vid sidan om och planera för framtiden på ett sätt jag aldrig kunnat göra om jag varit fast i en traditionell anställning. Det är en utmärkt lösning.

i

Dedicare AB är nordens största vårdbemanningsföretag och startade sin verksamhet redan 1996. Idag bemannas vården både i Sverige, Norge och Finland av Dedicare. Företaget hyr ut och rekryterar läkare, sjuksköterskor och annan personal inom vården. Verksamheten inkluderar allt från att förse privata och offentliga vårdgivare med enstaka vikarier över dagen till att bemanna hela avdelningar, enheter eller operationsteam.
Dedicares konsultchefer är ansvariga både för försäljning och bemanningsprocess och har själva personlig erfarenhet av att jobba i vården. På så vis kan de lätt sätta sig in i klienternas behov och avgöra om en viss kandidat passar för varje aktuellt uppdrag.

Dedicare AB
Sankt Eriksgatan 44 5 tr
112 34 Stockholm
Tel: 08-555 656 00
E-post: *dedicare@dedicare.se*
www.dedicare.se

DEDICARE